



Роман Ефимов

Директор департамента новых проектов, дипломированный юрист, выпускник Российской академии правосудия, один из наиболее перспективных менеджеров интернет-проектов. В компании HeadHunter — с 2005 года. Занимал должности консультанта по развитию региональной сети и руководителя службы поддержки продаж (созданной Романом с нуля), руководителя отдела «Работа Mail.Ru». В 2015 году занял позицию директора департамента новых проектов. Под руководством Романа в апреле 2016 года был запущен проект HRspace.



Екатерина Алимova

Менеджер проекта HRspace, дипломированный психолог.

В сфере HR — с 2008 года. Имеет огромный опыт в рекрутменте и ведению hr-проектов.

Екатерина работала в кадровых агентствах и in-house крупных российских и международных компаний в сферах производства, энергетики, ретейла и IT.

В HeadHunter — с сентября 2015 года, экспертная оценка и накопленные знания Екатерины сыграли большую роль в создании HRspace,



Содержание

- Об HRspace.
- HRspace и кадровые агентства.
- О рекрутерах.
- Рекомендации по размещению вакансии.
- Рейтинги работодателя и рекрутера.
- Решение спорных вопросов.
- Ответы на вопросы.

The image features a dark, blue-toned background of a city skyline at night, viewed through a window. In the foreground, the silhouettes of four business professionals are visible. On the left, a woman and a man stand together, looking at a document. In the center, two men are shaking hands; one is holding a briefcase. On the right, a man and a woman are standing and talking. The overall atmosphere is professional and modern.

Новое место встречи работодателей
и рекрутеров всей страны



Какие задачи решает HRspace:

- нет специалиста по подбору в штате компании;
- нет времени на самостоятельный поиск сотрудников;
- дорогостоящий рекрутинг в агентствах;
- поиск узкопрофильного специалиста;
- подбор сотрудника в другом городе;
- риск сотрудничества с частными рекрутерами.



Решения от HRspace:

- сотрудника ищут профессионалы, выбранные вами;
- над заявкой могут работать до 5 рекрутеров одновременно;
- цену за успешную сделку назначаете вы исходя из своего бюджета;
- узкопрофильный рекрутер может найти редкого специалиста;
- качественный рекрутинг в любом уголке страны;
- один договор на все услуги;
- весь документооборот обеспечивает HRspace.



Платите только за результат

Вознаграждение рекрутеру и комиссия HRspace (20%) списываются со счета только после успешного закрытия заявки.

В случае если рекрутеры не предоставят подходящих кандидатов, мы вернем 99 % от суммы заявки.*

*Акция распространяется на заявки, размещенные в период
с 07.04.2016 по 07.07.2016



HRspace и кадровые агентства

Никакой конкуренции!

HRspace для КА — это возможность расширить клиентскую базу.

Стоит отметить несколько существенных различий между HRspace и КА для работодателей:

- цену за подбор сотрудника устанавливает заказчик;
- работодатель сам выбирает рекрутеров, которые будут работать над закрытием вакансии;
- нет необходимости подписывать дополнительные приложения/договоры при размещении новой заявки.



Рекрутеры HRspace:

- узкопрофильные рекрутеры;
- частные рекрутеры широкого профиля;
- рекрутеры из разных городов: из Москвы, Новосибирска, Екатеринбурга, Владивостока, Тулы, Краснодара и др.;
- кадровые агентства и их представители.

Сегодня на HRspace более 400 рекрутеров!



6 простых шагов к успеху

1. Разместите заявку на подбор сотрудника.
2. Пополните счет.
3. Ознакомьтесь с откликами от рекрутеров.
4. Пригласите к сотрудничеству подходящих рекрутеров.
5. Пригласите на собеседование предложенных кандидатов.
6. Примите на работу лучшего!

**ЗАЯВКА НА ПОДБОР
СПЕЦИАЛИСТА**



Добавление заявки

Название заявки

Специализации

[Выберите из списка](#)

Город

[Выберите из списка](#)

Сумма вознаграждения

 ₹

0 ₹ — вознаграждение исполнителя

0 ₹ — комиссия HRSpace

Уровень зарплаты

 — ₹

Желаемая дата закрытия вакансии

 

Оплата рекрутеру

- 100% за выход сотрудника
- 100% по окончании гарантийного периода
- 30% за выход + 70% по окончании гарантийного периода

Гарантийный период

 ▼ месяц(а)

Максимальное количество рекрутеров

  



Обязанности:

-

Требования:

-

Условия:

Обращаем ваше внимание!

В соответствии с [законом РФ № 1032-1 от 19.04.1991 в ред от 02.07.2013](#) запрещено размещать информацию, ограничивающую права или устанавливающую преимущества для соискателей по полу, возрасту, семейному положению и другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников.

Стоп-лист кандидатов

Укажите ограничения для потенциальных кандидатов:

- имена и фамилии соискателей, которых вы не готовы рассматривать;
- названия компаний, сотрудники которых не подходят на вашу вакансию;
- недопустимый опыт работы кандидата;
- вредные привычки и другие нежелательные характеристики.

Требования к рекрутерам

Варианты выплаты вознаграждения

**100% по факту
выхода
сотрудника**

Заявка считается выполненной после подтверждения заказчиком факта выхода кандидата на работу. Подходит для простых вакансий, например, промоутер или монтажник на короткий период работ.

**30% по выходу,
70% после
прохождения ГП**

30% выплачиваются после подтверждения заказчиком факта выхода кандидата на работу. Остаток в 70% выплачивается после успешного прохождения кандидатом гарантийного периода. Если гарантийный период не пройден, 70% возвращается на счет заказчика.

**100% после
прохождения ГП**

Вся сумма вознаграждения выплачивается рекрутеру после подтверждения успешного прохождения гарантийного периода кандидатом. Если кандидат не проходит ГП, деньги остаются на счете и заявка снова переходит в рабочий статус.



Кто платит налоги?

— HRspace выступает налоговым агентом частных рекрутеров и выплачивает НДФЛ.

— В случае, если заказчик является юридическим лицом, а рекрутер — физическим, на вознаграждение рекрутера заказчик обязан начислить страховые взносы (ч. 1 ст. 7 Закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ).



Рейтинг и отзывы

Рейтинг рекрутера формируется из нескольких параметров: в учет входит не только средний балл, но и количество высоких и низких оценок.

Оценить рекрутера может любой работодатель, получивший отклик исполнителя на свою заявку.

Рейтинг работодателя формируется из оценок исполнителей (от 1 до 5). Оценить работодателя может каждый рекрутер, взаимодействующий с ним.

Итоговый рейтинг отображается в профиле.



Спорные вопросы

Команда HRspace выступает в роли независимого арбитра при решении разногласий между работодателем и рекрутером.

Для того чтобы максимально себя обезопасить, мы рекомендуем использовать внутренний чат для взаимодействия с рекрутерами при обмене сообщениями и файлами, обсуждении условий сотрудничества и т.д.

Главная

Часто задаваемые вопросы

Для заказчиков

Для исполнителей

Контакты

HRspace для заказчиков

Зачем нашей компании пользоваться услугами HRspace?



Какова стоимость размещения заявки и подбора сотрудника?



hrspace.hh.ru/faq

Спасибо за внимание!