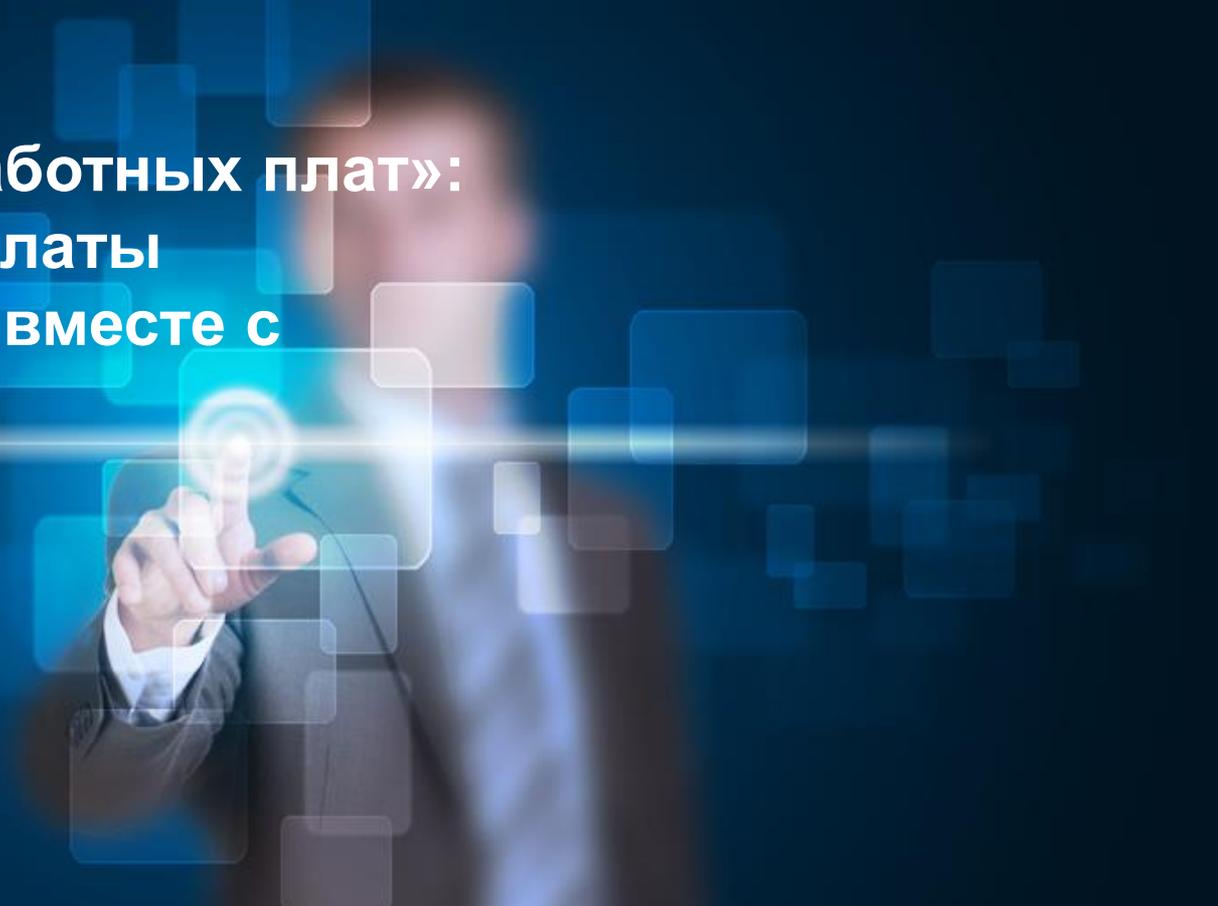


**«Банк данных заработных плат»:
анализируйте зарплаты
профессионально вместе с
HeadHunter**





О КОМПАНИИ

hh.ru — лидер среди онлайн-ресурсов для поиска работы и найма персонала. Ежедневно тысячи специалистов в сфере HR благодаря сервисам HeadHunter успешно закрывают вакансии, а тысячи соискателей находят работу. Мы отвечаем за качество размещаемых резюме, тщательно проверяя их вручную. Также мы проверяем каждую вакансию, чтобы предотвратить публикацию сомнительных объявлений. Сервисы HeadHunter представляют собой удобный инструментарий для рекрутеров в поиске сотрудников, и компании из России, Украины, Беларуси, Казахстана и Азербайджана уже много лет доверяют нам.



О СПИКЕРЕ

Наталья Данина, руководитель направления исследований заработных плат, компенсаций и льгот HeadHunter.

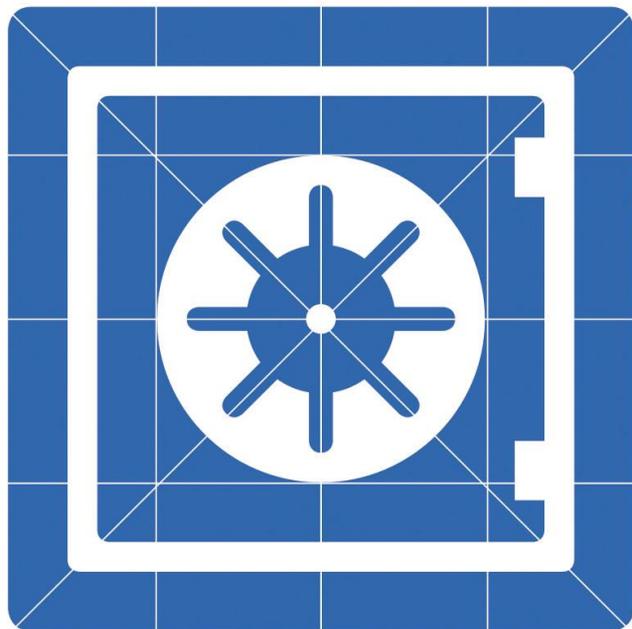
Наталья – признанный эксперт в области исследований заработных плат, компенсаций и льгот, один из лучших аналитиков рынка труда с опытом работы в сфере Human Resources более девяти лет.

В сферу HR Наталья Данина пришла в 2004 году, развивая направление «Обзоры заработных плат» в кадровом агентстве «Анкор» и впоследствии став там же основателем Центра аналитических исследований.

В 2010 году, на базе центра аналитических исследований «Анкора», под руководством Натальи Даниной была создана самостоятельная консалтинговая компания Case.

В конце 2011 года Наталья была назначена директором по консалтингу в сфере управления человеческим капиталом агентства Adecco Group Russia, где, в том числе, руководила выводом на российский рынок консалтингового бренда Adecco - Lee Hecht Harrison. Через год Наталья заняла пост директора по продажам Adecco Group Russia.

С марта 2013 года Наталья является руководителем направления исследований заработных плат, компенсаций и льгот HeadHunter.



Банк данных заработных плат -

онлайн-обзор заработных плат,
подготовленный в соответствии с лучшими мировыми практиками.
Данные предоставляются компаниями путем заполнения анкет об
актуальных заработных платах.

Присоединяйтесь!

<http://hh.ru/employer/salarystat/promo>

ЧЕМ «БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ» ЛУЧШЕ СУЩЕСТВУЮЩИХ НА РЫНКЕ ОБЗОРОВ КОМПЕНСАЦИЙ И ЛЬГОТ?



Актуальность и оперативность

- Предоставляйте данные по зарплатам в вашей компании в любой из 365 дней в году — нет жесткой привязки к началу и окончанию сбора данных
- Банк данных всегда поддерживается в актуальном состоянии
- Доступ к отчету вы получите в течение 2-3 дней после внесения своих данных



Анализ данных в нужных вам аспектах

- Анализируйте данные в любом разрезе: город, отрасль/сфера деятельности, размер компании, тип капитала, а также профессиональная область/специализация, уровень должности
- Вы сами задаете структуру вашего отчета и меняете ее в зависимости от ваших задач



Возможности применения

- Для специалистов по компенсациям и льготам - системно анализировать заработные платы (в процессе операционной работы, в процессе бюджетирования)
- Для специалистов по подбору - оперативно получать информацию из Банка с целью оценить достаточность бюджета на вакансию/адекватность зарплатных ожиданий соискателей

МЕТОДОЛОГИЯ «БАНКА ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»

На уровне компаний сравнение по параметрам, влияющим на размер зарплаты

- Город
- Отрасль
- Тип капитала (российский/иностраннй)
- Размер компании

На уровне должностей сравнение по профессионально-иерархической методике

- Чем занимается в компании (профессиональная область / специализация)
- Какое место занимает в иерархии (уровень)

Сбор информации ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО анкетированием компаний по актуальному размеру дохода по позициям

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЛАСТИ / СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Как общеотраслевые, так и внутриотраслевые (всего более 50 профобластей с почти 500 специализациями)

Общеотраслевая, например, «Управление персоналом»

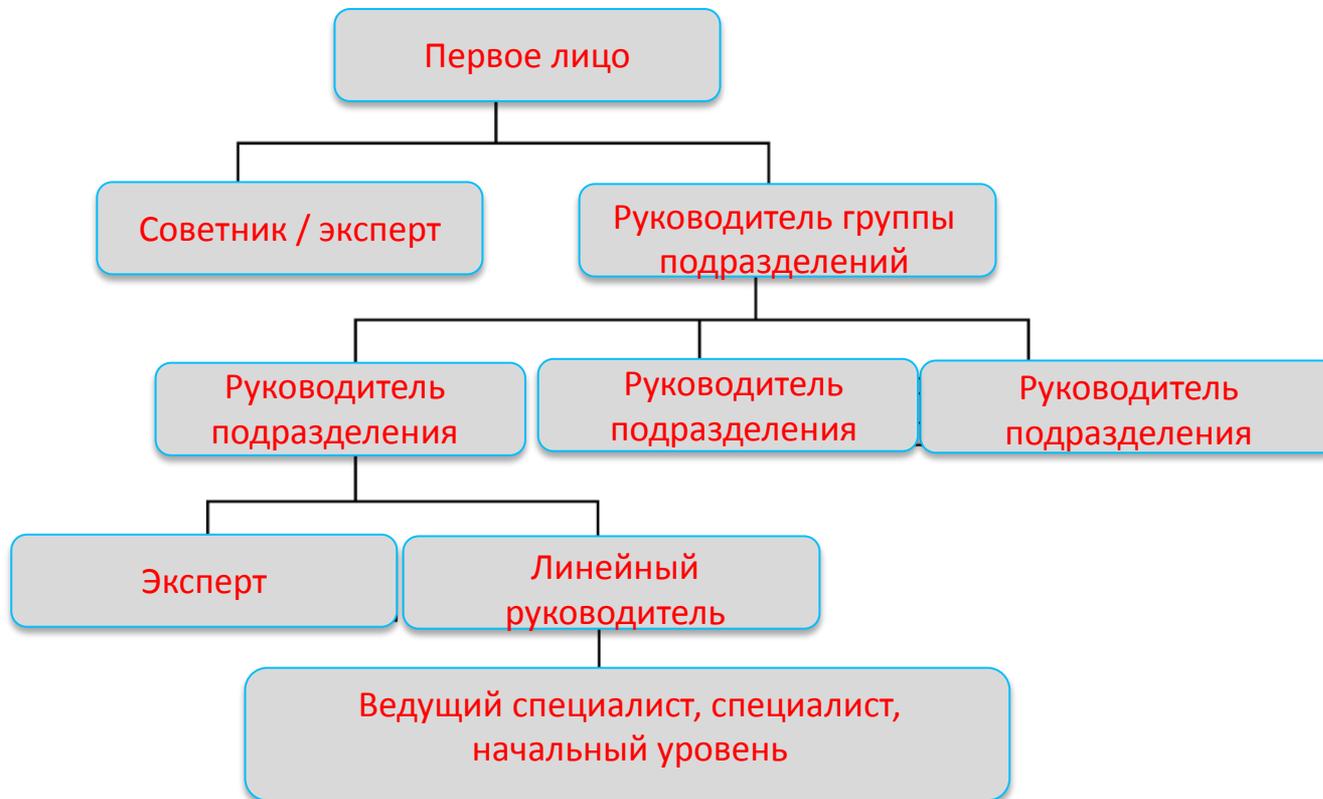
Отраслевая, например, «Разработка

| | |
|------------------------------|--|
| Управление персоналом | Обеспечение управления персоналом |
| | Внутренние коммуникации, корпоративные мероприятия |
| | Кадровое делопроизводство |
| | Компенсации и льготы |
| | Обучение и развитие персонала (организация процесса) |
| | Обучение и развитие персонала (реализация процесса) |
| | Оценка персонала (организация процесса) |
| | Оценка персонала (реализация процесса) |
| | Подбор персонала (организация процесса) |
| | Подбор персонала (реализация процесса) |
| | Адаптация персонала |
| | Организация и нормирование труда |
| | Работа с профсоюзами |
| | Работа с иностранными гражданами |
| | Социальное обеспечение |
| | Управление HR брендом |

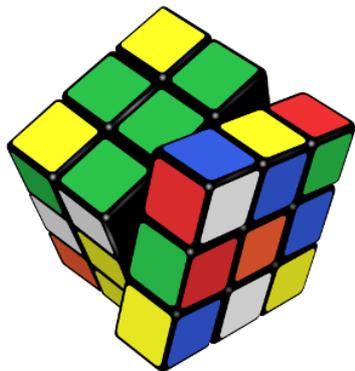
| | |
|---------------------------------|---|
| Персонал розничной точки | Управление розничной точкой |
| | Продажи и консультирование, товары и услуги масс-маркет |
| | Продажи и консультирование, товары и услуги класса люкс |
| | Продажи на кассе |
| | Товароведение |
| | Технический персонал розничной точки |
| | Консультирование (потребительское кредитование) |
| | Консультирование (автокредитование) |
| | Консультирование (страхование) |
| | Продажа недвижимости на объектах |

УРОВНИ

7 уровней, для каждого 6 факторов: руководство, ответственность, самостоятельность, опыт, квалификация, уровень сложности



АНАЛИЗ ИНФОРМАЦИИ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»



Отчёт

Бюджет построен по всем доступным позициям из банка данных

Регион: Москва и Московская область ×
[Редактировать список](#)

Отрасль: Розничная торговля ×
[Редактировать список](#)

Тип капитала: Любой



| Профобласть, специализация, уровень | Показатель | Фиксированный доход | | Переменный доход | | Совокупный доход | |
|---|------------|---------------------|----------|------------------|----------|------------------|----------|
| | | за месяц | в рублях | за месяц | в рублях | за месяц | в рублях |
| Персонал розничной точки Продажи и консультирование, товары и услуги масс-маркет Специалист | P10 | 22 000 | | 574 | | 28 000 | |
| | P25 | 26 230 | | 2 754 | | 28 984 | |
| | Медиана | 27 500 | | 4 192 | | 31 314 | |
| | P75 | 28 500 | | 6 000 | | 34 932 | |
| | P90 | 32 700 | | 11 500 | | 45 000 | |
| | Среднее | 27 779 | | 7 815 | | 35 594 | |

Данные предоставили 17 компаний, из них 82% платят бонус.

НАЛИЧИЕ ИНФОРМАЦИИ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»: КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ ПО РЕГИОНАМ (города внутри)

- Москва и Московская область (361)
 - Москва (352)
 - Московская область (39)
- Санкт-Петербург и Ленинградская область (216)
- Приволжский федеральный округ (161)
- Южный федеральный округ (99)
- Уральский федеральный округ (99)
- Центральный федеральный округ (93)
- Сибирский федеральный округ (85)
- Северо-Западный федеральный округ (33)
- Дальневосточный федеральный округ (24)
- Северо-Кавказский федеральный округ (20)
- Республика Крым (2)

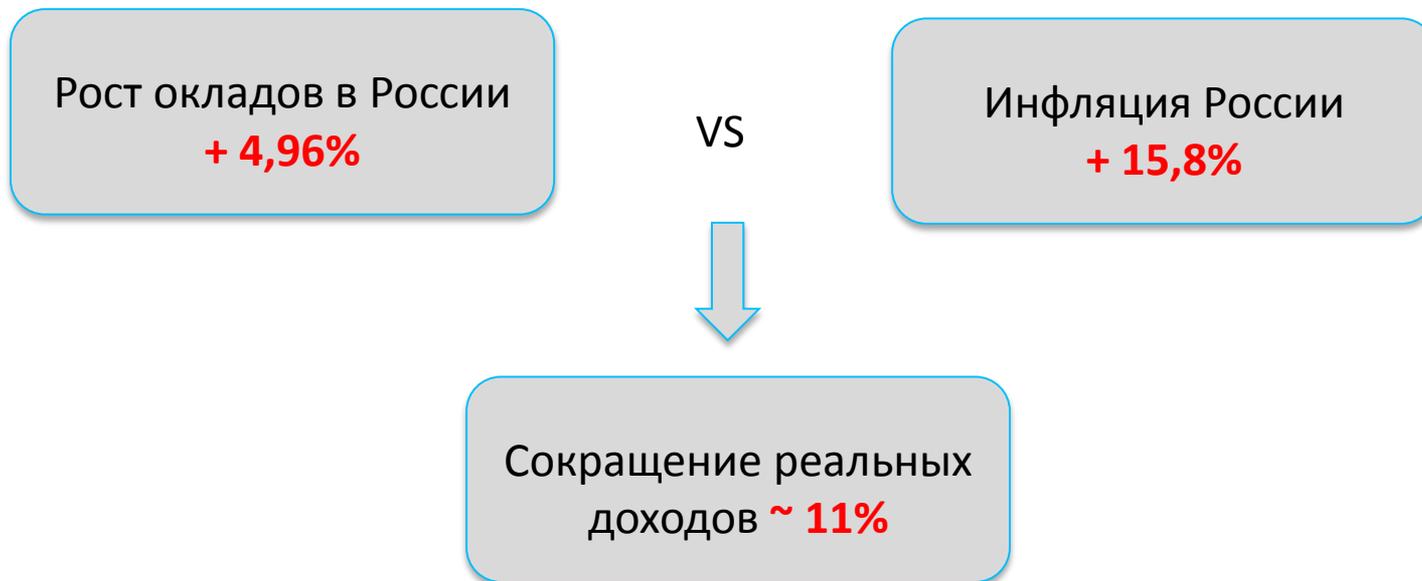
740 участников

НАЛИЧИЕ ИНФОРМАЦИИ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»: КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ ПО ОТРАСЛЯМ

| | |
|---|-----|
| Информационные технологии, системная интеграция, интернет | 155 |
| Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование | 87 |
| Финансовый сектор | 55 |
| Перевозки, логистика, склад, ВЭД | 51 |
| Розничная торговля | 49 |
| Товары народного потребления (пищевые + непищевые) | 70 |
| Автомобильный бизнес | 32 |
| Электроника, приборостроение | 32 |
| Нефтегаз, добыча, энергетика | 13 |
| Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг | 26 |
| Медицина, фармацевтика, аптеки | 23 |
| Химическое производство, удобрения | 19 |
| Машиностроение | 19 |
| Металлургия, металлообработка | 13 |
| С/х, лесная промышленность | 6 |
| Другое (Услуги для бизнеса, Услуги для населения, НКО, Телеком, СМИ, Маркетинг, УК, Образование, ЖКХ, Искусство/культура) | 90 |

740 участников

МАКРОЭКОНОМИКА И ЗАРПЛАТЫ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТЫНЫХ ПЛАТ»



! Цифры соответствуют озвученным на ПМЭФ Силуановым и Кудриным

ОТЛИЧИЕ 2014/2015 от 2008/2009

2008 / 2009

Компания А



Чем вы
занимались
5 лет?

- ✓ Оптимизация
- ✓ Контроль расходов
- ✓ Повышение эффективности
- ✓ Соотношение собственных и заемных средств

Компания Б



Компания А

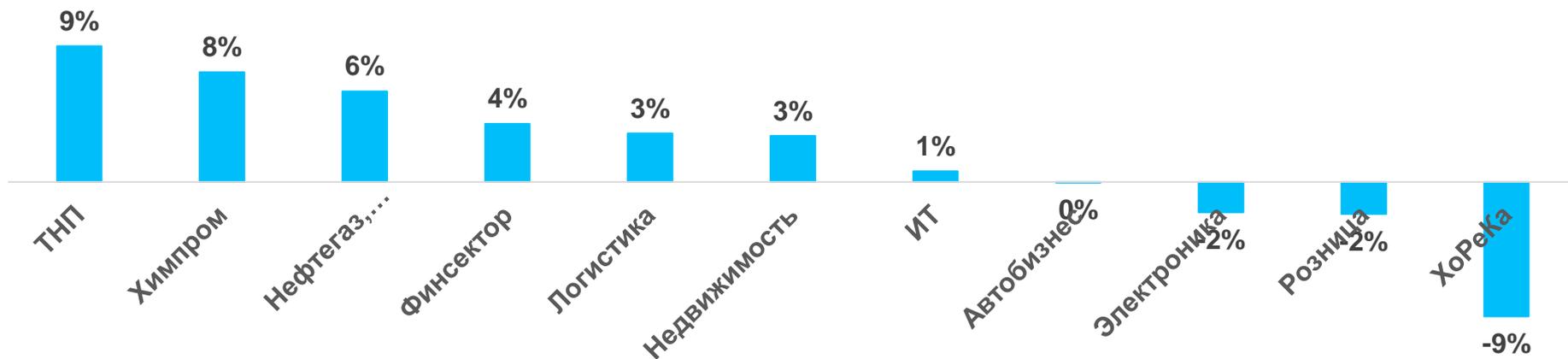


Компания Б



2014 / 2015

ИЗМЕНЕНИЕ ОКЛАДОВ ЗА ПЕРИОД ИЮНЬ 2015 – ДЕКАБРЬ 2014 В ЦЕЛОМ ПО ОТРАСЛЯМ



ИЗМЕНЕНИЕ ОКЛАДОВ ЗА ПЕРИОД ИЮНЬ 2015 – ДЕКАБРЬ 2014 ПО УРОВНЯМ

| Уровни | Количество отраслей | |
|----------------------------|---------------------|--------------------|
| | Оклады выросли | Оклады сократились |
| Руководитель подразделения | 10 | 1 |
| Эксперт | 9 | 2 |
| Линейный руководитель | 8 | 3 |
| Ведущий специалист | 7 | 4 |
| Специалист | 7 | 4 |
| Начальный уровень | 3 | 8 |

ИЗМЕНЕНИЕ ОКЛАДОВ ЗА ПЕРИОД ИЮНЬ 2015 – ДЕКАБРЬ 2014 УРОВНИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ и ЭКСПЕРТА

| Отрасль | Руководитель подразделения |
|--|----------------------------|
| Автобизнес | 11% |
| Финсектор | 11% |
| Нефтегаз, добыча, энергетика | 8% |
| Химпром | 8% |
| Товары народного потребления (пищевые + непищевые) | 7% |
| Недвижимость | 6% |
| ИТ | 6% |
| Розница | 5% |
| Электроника | 4% |
| Логистика | 1% |
| ХоРеКа | -6% |

| Отрасль | Эксперт |
|--|---------|
| Электроника | 18% |
| Товары народного потребления (пищевые + непищевые) | 11% |
| Финсектор | 9% |
| Нефтегаз, добыча, энергетика | 9% |
| ИТ | 4% |
| Логистика | 3% |
| ХоРеКа | 1% |
| Недвижимость | 1% |
| Химпром | 0% |
| Розница | -8% |
| Автобизнес | -11% |

| Отрасль | Линейный руководитель |
|--|-----------------------|
| Розница | 13% |
| Финсектор | 13% |
| Нефтегаз, добыча, энергетика | 11% |
| Товары народного потребления (пищевые + непищевые) | 8% |
| Недвижимость | 7% |
| Химпром | 6% |
| Логистика | 4% |
| ИТ | 2% |
| Автобизнес | -2% |
| Электроника | -3% |
| ХоРеКа | -10% |

ИЗМЕНЕНИЕ ОКЛАДОВ ЗА ПЕРИОД ИЮНЬ 2015 – ДЕКАБРЬ 2014 УРОВНИ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

| Отрасль | Ведущий специалист |
|--|--------------------|
| Финсектор | 18% |
| Недвижимость | 9% |
| Нефтегаз, добыча, энергетика | 7% |
| Товары народного потребления (пищевые + непищевые) | 7% |
| ИТ | 6% |
| Химпром | 5% |
| Логистика | 1% |
| ХоРеКа | -6% |
| Автобизнес | -6% |
| Электроника | -8% |
| Розница | -10% |

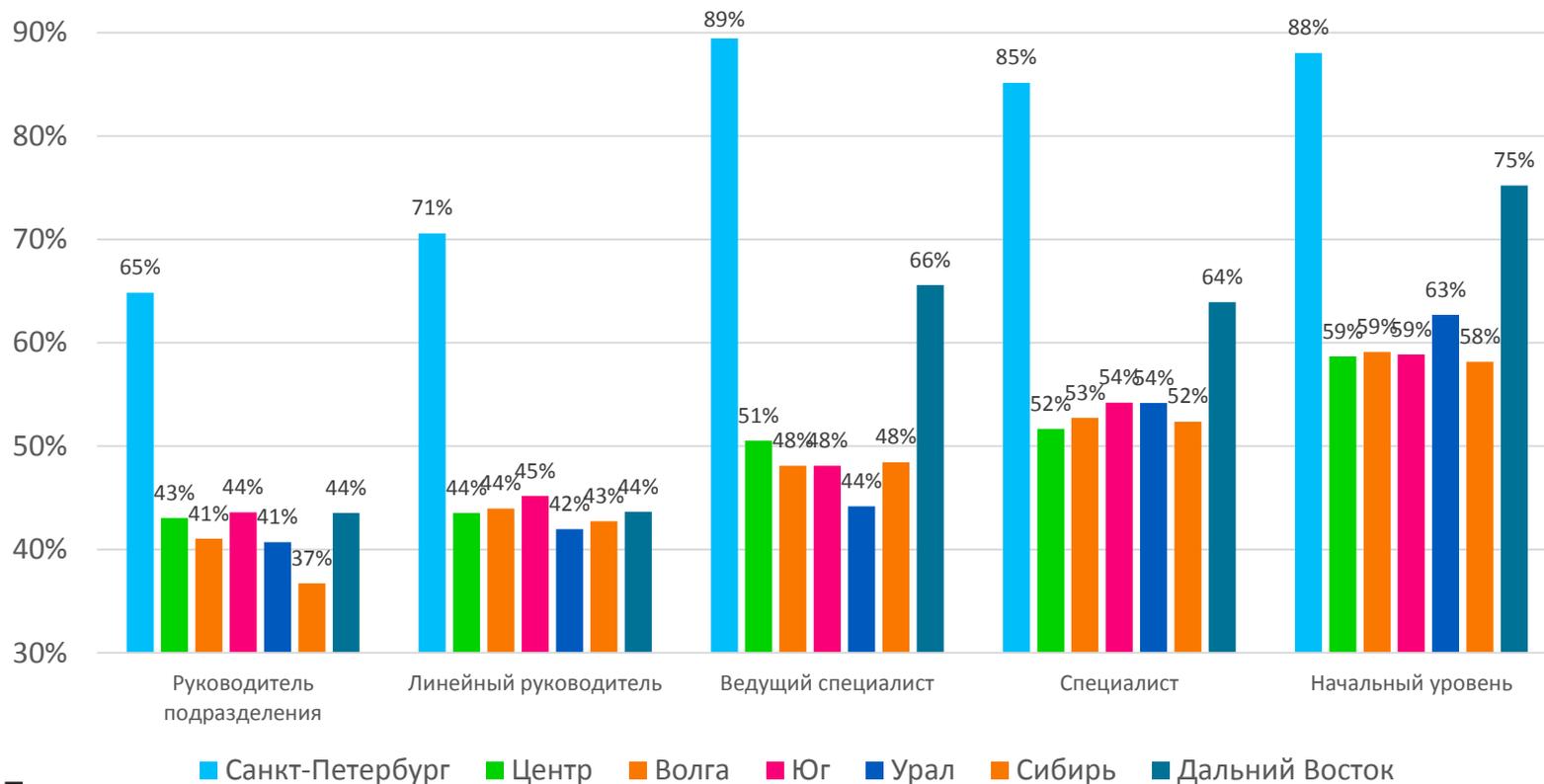
| Отрасль | Специалист |
|--|------------|
| Финсектор | 10% |
| Товары народного потребления (пищевые + непищевые) | 7% |
| Химпром | 7% |
| Нефтегаз, добыча, энергетика | 6% |
| Недвижимость | 5% |
| ИТ | 4% |
| Логистика | 3% |
| Автобизнес | 0% |
| Электроника | -3% |
| Розница | -4% |
| ХоРеКа | -10% |

| Отрасль | Начальный уровень |
|--|-------------------|
| Товары народного потребления (пищевые + непищевые) | 12% |
| Недвижимость | 12% |
| Финсектор | 9% |
| Логистика | -1% |
| Розница | -4% |
| Химпром | -6% |
| ИТ | -6% |
| ХоРеКа | -8% |
| Нефтегаз, добыча, энергетика | -13% |
| Электроника | -15% |
| Автобизнес | -16% |

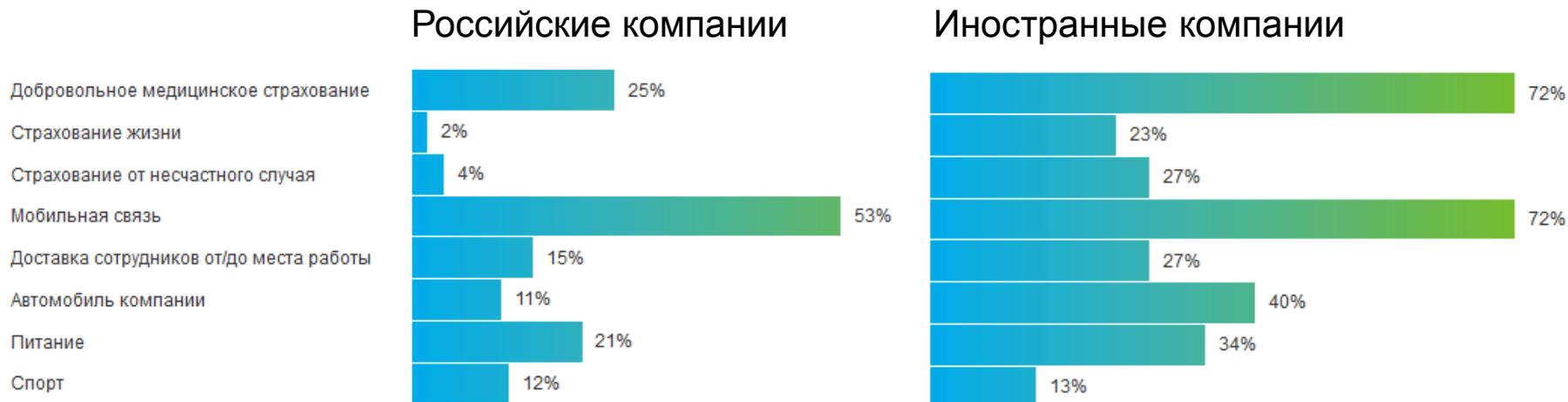
СКОЛЬКО СТОЯТ МЕНЕДЖЕРЫ ПО ПРОДАЖАМ (ОКЛАД, ГРОСС, МОСКВА)?

| Специализации: Продажи товаров B2B, Продажи услуг B2B | Ведущий специалист | Специалист |
|---|--------------------|------------|
| ИТ | 130 792 | 62 679 |
| Автобизнес | 115 238 | 86 377 |
| Нефтегаз, добыча, энергетика | 105 000 | 69 000 |
| ХоРеКа | 94 042 | 52 373 |
| Логистика | 83 885 | 63 863 |
| Химпром | 78 667 | 65 000 |
| Электроника | 78 617 | 55 386 |
| ТНП | 68 363 | 50 352 |

РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО УРОВНЯМ (МОСКВА ПРИНЯТА ЗА 100%)



СОЦПАКЕТ, РОССИЯ, ИЮНЬ 2015. ДОЛЯ КОМПАНИЙ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИХ ЛЬГОТЫ



ПЛАНЫ КОМПАНИЙ ПО ИНДЕКСАЦИИ ОКЛАДОВ, РОССИЯ, ИЮНЬ 2015.

| Запланировано в ближайшие полгода: | Российские компании | Иностранные компании |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Не проводить индексацию | 48% | 25% |
| Провести индексацию | 25% | 62% |
| Зависит от решения руководства | 26% | 12% |

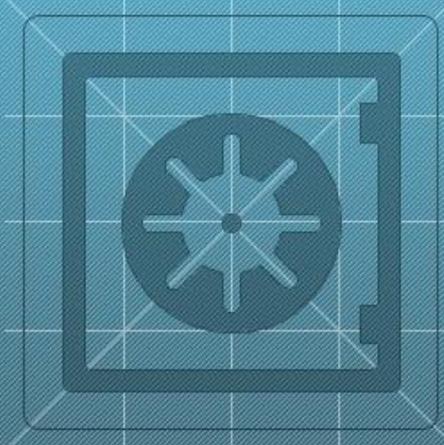
| Период индексации | Российские компании | Иностранные компании |
|-------------------|---------------------|----------------------|
| июл.15 | 5,9% | 8,3% |
| авг.15 | 3,0% | 1,4% |
| сен.15 | 5,4% | 2,8% |
| окт.15 | 2,5% | 5,6% |
| ноя.15 | 1,5% | 0,0% |
| дек.15 | 10,9% | 1,4% |
| янв.16 | 7,4% | 6,9% |
| фев.16 | 2,5% | 1,4% |
| мар.16 | 2,0% | 1,4% |
| апр.16 | 1,0% | 2,8% |

ПЛАНЫ КОМПАНИЙ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ, РОССИЯ, ИЮНЬ 2015.

| Запланировано в ближайшие полгода: | Российские компании | Иностранные компании |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Не менять численность | 60% | 57% |
| Увеличивать | 36% | 35% |
| Уменьшать | 4% | 7% |

УЧАСТВУЙТЕ В ПРОЕКТЕ «БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ» И БУДЬТЕ В КУРСЕ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

<http://hh.ru/employer/salarystat/promo>



Банк данных заработных плат

Всегда актуальная онлайн-база данных заработных плат и льгот.
Получайте информацию в зависимости от:

- региона,
- отрасли,
- размера и иных параметров компании.

[Получить доступ](#)

ВАРИАНТЫ ДОСТУПА К ОТЧЕТУ ПРОЕКТА «БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»

| | Полная версия отчета в вашем личном кабинете Стоимость, руб., в т.ч. НДС | | | Для участника проекта | Ограниченный доступ к отчетам (только к введенным позициям и регионам) | Выборка по позициям предоставляется в форматах .pdf/.xls Стоимость, руб., в т.ч. НДС за 1 позицию |
|--|--|-------------------|----------|--------------------------|---|---|
| | Без предоставления данных | по своей компании | | | | |
| | 92 дня | 183 дня | 365 дней | 183 дня | | |
| Вся Россия | 50 000 | 70 000 | 110 000 | 25 000 | Бесплатно участникам проекта, заполнившим анкету и предоставившим данные не менее, чем по 30% от штатной численности | - |
| Москва и Московская область | 40 000 | 56 000 | 88 000 | 20 000 | | 2 500 |
| Санкт-Петербург и Ленинградская область | 30 000 | 42 000 | 65 000 | 15 000 | | |
| Все регионы, кроме Москвы, МО, Санкт-Петербурга и ЛО | 20 000 | 29 000 | 45 000 | 12 000 | | |
| Центральный федеральный округ, кроме Москвы и МО | 12 000 | 17 000 | 25 000 | 9 000 | | |
| Приволжский федеральный округ | 12 000 | 17 000 | 25 000 | 9 000 | | |
| Сибирский федеральный округ | 12 000 | 17 000 | 25 000 | 9 000 | | |
| Уральский федеральный округ | 12 000 | 17 000 | 25 000 | 9 000 | | |
| Южный федеральный округ | 12 000 | 17 000 | 25 000 | 9 000 | | 1 000 |
| Северо-Западный федеральный округ, кроме Санкт-Петербурга и ЛО | 5 000 | 7 000 | 10 000 | 3 000 | | |
| Дальневосточный федеральный округ | 3 000 | 5 000 | 7 000 | 3 000 | | |
| Северо-Кавказский федеральный округ | 3 000 | 5 000 | 7 000 | 3 000 | | |



КОНТАКТЫ

Наталья Данина

Руководитель направления исследований заработных плат

n.danina@hh.ru

Тел: +7 495 974 64 27 доб. 1-2129